

Årsrapport - præsentation

2024

Sparekassen - Den korte historie

2010

Generationsskifte

Udlån 8,6 mia. kr., heraf 3 mia. kr. i store svage ejendomseksponeringer, der alle er afviklet i dag. 19 filialer og 264 medarbejdere.

2013

Køb af Sparekassen Faaborg (Fyn)
Nedskrivninger på 1,5 mia. kr.

2016

Fusion af Sparekassen Sjælland og Sparekassen Fyn til én samlet enhed, Sparekassen Sjælland-Fyn A/S, herunder samme IT-plattform (Bankdata).

2018

Aktieudvidelse på 450 mio. kr. (brutto). Refinansiering af dyr efterstående kapital på 492 mio. kr. Rentebesparelse på 35 mio. kr. (hybride lån).

2020

Vækst i formueområdet samt pris- og omkostningsoptimering.

2022

MOD NYE MÅL lanceres med det formål at styrke sparekassen yderligere frem mod 2025, hvor sparekassen fylder 200 år.

2023

Carlsbergbyen
Har investeret i et nyt kraftcenter i København

2024

Aktietilbagekøb er igangsat på op til 100 mio. kr.

1825

Sparekassen grundlægges på det, der i dag kendes som Torbenfeldt Gods nær Holbæk.

2011

Køb af Max Bank (den grønne del)

2015

Børsnotering

2017

NYE VEJE 2021 lanceres med hovedbudskaberne styrkelse af kapitalstrukturen samt betydelig forbedring af indtjeningen som mål.

2019

Pris- og omkostningsoptimeringer

2021

Finansielle mål i Nye Veje indfries i stort omfang.

Stor vækst på investeringsområdet.

2023

Aktietilbagekøb er gennemført med køb for 80 mio. kr. ud af 100 mio. kr.

Mod nye mål

Sammen baner vi vejen



Sparekassens 2025-strategi: Mod nye mål - de strategiske spor



Vores formål skal være kendt og anerkendt

Vores formål er at gøre Sjælland og Fyn til et bedre sted at leve, arbejde og drive virksomhed. Det samfundsansvar, vi tager på os, skal være bæredygtigt, og vi skal synliggøre vores formål med en stærk brandingstrategi.



Vi skal være den foretrukne bank for mindre og mellemstore virksomheder

Vi skal styrke vores position som erhvervssparekasse via tætte kundeforhold og de rigtige servicetilbud, så vi bliver den foretrukne bank for både mindre og mellemstore virksomheder og tiltrækker flere nye erhvervskunder.



Vi skal styrke den interne og eksterne digitale dialog

Vi skal udvide vores digitale værktøjskasse, så den understøtter digital kundedialog, skaber endnu bedre kundeoplevelser og tiltrækker kunder i hele landet. Samtidigt skal vi styrke de interne digitale muligheder.



Vi skal udvikle og uddanne os til at tiltrække og fastholde flere kunder

Vi skal styrke vores salgsorganisation, udvikle nye værditilbud til vores kunder, udvide vores servicetilbud via vores digitale sparekasse og styrke vores kompetencer, så de matcher kundernes behov.



Vi skal optimere vores systemer og processer

Vi skal gøre det nemmere at betjene vores kunder og opretholde en høj kvalitet. Det skal vi gøre ved hjælp af ny teknologi, indsigter, ændrede snitflader og optimering af arbejdsgangene, så vi sikrer, at vi bruger vores tid bedst muligt.



Vi skal bruge data til at styrke forretningen

Vi har adgang til enorme mængder data. Vi skal bringe disse data mere i spil, så vi kan forstå vores kunder og processer bedre, følge op og træffe de rigtige beslutninger, så vi styrker forretningen.



Vi skal understøtte vores kundevendte medarbejdere ved at gøre tingene enklere

Vores centrale stab skal udvikle effektive metoder og processer, der understøtter vores kundevendte medarbejdere. Bl.a. ved at forbedre implementering og opfølgning på love og regler, så kunderådgiverne kan koncentrere sig mest muligt om at rådgive kunderne og skabe øget vækst.



Vi skal være en attraktiv virksomhed at være medarbejder og kunde i

Vores største aktiv er vores medarbejdere. Derfor skal vi styrke og udvikle vores virksomhedskultur, øge den faglige og personlige udvikling og sikre den vigtige balance mellem arbejds- og privatliv, så vi kan tiltrække og fastholde dygtige medarbejdere.

Eksekverede og igangsatte tiltag i 2024



Formål

- I samarbejde med bl.a. Halsnæs Kommune har vi støttet åbningen af headspace i Frederiksværk. Det betyder, at kommunens unge i alderen 12-25 år nu kan få gratis og anonym rådgivning om de problemer, der tynger dem i hverdagen.
- Sparekassen Sjælland Fonden har givet økonomisk støtte til 33 gode formål og projekter i vores markedsområde i fjerde kvartal. I 2024 har fonden samlet set doneret 6,8 mio. kr. til mere end 170 modtagere. Det er bl.a. kulturelle arrangementer, lokale foreninger og initiativer, som støtter børn og unges trivsel, der har fået en økonomisk håndsrækning.



Erhvervs- sparekasse

- Vi har oprettet et nyt team, som skal styrke forholdet til og udvide forretningsomfanget med vores mindre erhvervskunder via jævnlig proaktiv kontakt.
- Vi ønsker at understøtte gode virksomhedsidéer ved at finansiere nystartede virksomheder og vækstvirksomheder, som har et realiserbart projekt. Derfor har vi tilpasset politikken på kreditområdet, så vi har mulighed for at fravige visse krav til nye erhvervskunder, som disse virksomheder ikke altid kan leve op til.
- Vi har i 2024 afholdt en række arrangementer med formålet om at styrke relationen til gode ambassadører for sparekassen, samarbejdspartnere, nuværende og potentielle erhvervskunder samt give virksomhederne ny viden, som kan understøtte deres forretningsudvikling. I fjerde kvartal har vi bl.a. holdt arrangementer om AI samt faciliteret netværksarrangementer for kvinder i ledelse.



Marketing digitalisering

- Via Netbank Erhverv har vi bedt vores erhvervskunder om at opdatere roller, kontaktoplysninger og afgive markedsføringssamtykke. Det betyder, at vi fremadrettet kan sende målrettet markedsføring og kommunikation til de rigtige personer i virksomhederne via bl.a. e-mail. I alt har ca. 80 % af vores Netbank-brugere givet samtykke til at modtage elektronisk markedsføring fra os.
- Vi har markedsført vores Månedsoptimering til vores privatkunder via e-mail og banner i Mobilbank. I årets sidste 3 måneder har vi hver måned set næsten en fordobling i antallet af aftaler samt investerede midler.



Salgsudvikling

- Vi har udarbejdet en række opfølgingsrapporter, som giver vores kunde-vendte afdelinger indblik i udviklingen på forskellige områder, herunder bl.a. antallet af henvisninger til samarbejdspartnere på erhvervsområdet.



Optimering og driftsstyring

- Vi har optimeret en række processer på bolig- og kreditområdet. Det betyder bl.a., at rådgiverne kan bruge vores interne sagshåndteringssystem, når privatkunder ønsker at flytte deres Totalkreditlån fra andre pengeinstitutter til sparekassen.
- Vi har tilpasset processen for indfrielse af realkreditlån fra andre pengeinstitutter for erhvervskunder, så det nu håndteres på samme måde som for privatkunder. Det gør det nemmere for rådgiverne, ligesom vi sikrer, at vi lever op til GDPR-reglerne.
- I 2024 har vi flyttet flere opgaver fra rådgivernes bord til central behandling. Det har vi gjort for at give vores privat- og erhvervsafdelinger mere tid til kunderne samt for at sikre en mere ensartet og compliant løsning af opgaverne. I fjerde kvartal har vi eksempelvis flyttet en opgave vedrørende automatisk genbestilling af betalingskort.



Data og beslutningsstøtte

- Vores dataplatform er under fortsat udvikling, og vi er bl.a. i gang med at etablere et datafundament, som overholder de etiske retningslinjer, og som skal danne udgangspunktet for vores arbejde med datascience og AI, herunder f.eks. anonymisering af data.
- Vi har lagt en plan for, hvordan vi skal bruge kunstig intelligens (AI) til at optimere og understøtte bl.a. kunde-vendte processer, så det understøtter vores forretningsmæssige behov. Ligesom vi har etableret et forretningsmæssigt forum, som skal arbejde med adoptionen af AI-værktøjerne Copilot og ChatGPT.

Eksekverede og igangsatte tiltag i 2024 (fortsat)



Stabsstøtte og governance

- Alle medarbejdere har fået nye PC'ere, som er markant hurtigere i forbindelse med opstart, nedlukning og systemopdateringer, ligesom de generelt er mere stabile. Det betyder, at den enkelte medarbejder sparer tid, som kan bruges på andre opgaver. Derudover er sikkerheden forbedret.
- Vi har udskiftet alle vores printere til nye modeller med konceptet Follow-You-print, som betyder, at medarbejdere kan printe på alle vores fysiske lokationer, og at selve udskrivningen først begynder, når medarbejderen har scannet sit adgangskort ved printeren. Det sikrer, at vi ikke har papir med persondata liggende i printerne, ligesom vi reducerer vores energi- og papirforbrug.
- Vi har ændret organiseringen af vores IT-afdeling, som nu består af 4 teams med hvert deres fokus og leder. Formålet er at optimere processer i afdelingen og sikre, at vi er klar til at håndtere de krav, vi møder i fremtiden i relation til governance og vores strategiske indsatser.



Mennesker og kultur

- Vi tilbyder igen medarbejderne at købe aktier i Sparekassen Sjælland-Fyn A/S via en bruttolønsordning. Formålet er at give medarbejderne mulighed for at blive medejer af sparekassen på favorable vilkår.
- Alle medarbejdere har deltaget i andet uddannelsesmodul af sparekasseuddannelsen, hvor nøglekompetencen forandringsdygtig var omdrejningspunktet. Vi fortsætter arbejdet efter uddannelsesdagen, hvor alle har valgt en mikrohandling, der skal føre intentioner til handling, og lederne understøtter medarbejdernes udvikling – bl.a. via løbende 1:1-samtaler. Derudover er der inspiration at hente via nye episoder af vores interne podcast, Lydkompasset.
- Alle ledere er – som en del af den løbende særskilte lederudviklingsuddannelse – i 4. kvartal blevet klædt på til at følge op på sparekasseuddannelsen i deres afdeling samt holde gode udviklingssamtaler med deres medarbejdere. De årlige udviklingssamtaler er vigtige mht. at sikre medarbejdernes udvikling – til glæde for dem selv og sparekassen.

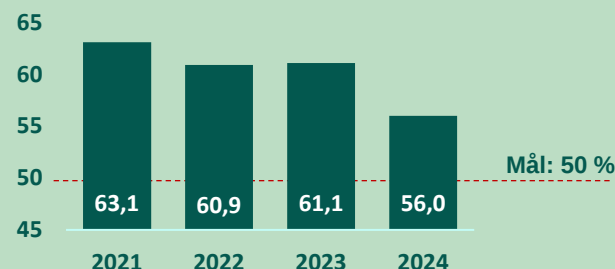
Mod nye mål: De økonomiske målsætninger

Vi har sat fem ambitiøse økonomiske mål frem mod udgangen af 2025, som vi skal nå:

Øget effektivitet

Vores omkostningsprocent skal nedbringes og senest fra regnskabsåret 2026 være under 50 %. I 2021 var omkostningsprocenten 63,1 %. Vi skal eliminere 90.000 arbejdstimer via optimeringer mv.

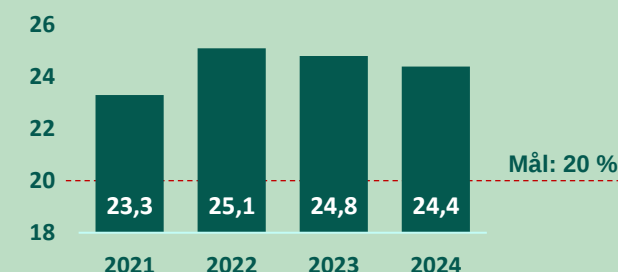
Status pr. ultimo 2024



Solidt fundament

Vores kapitalprocent skal minimum være 20 %.

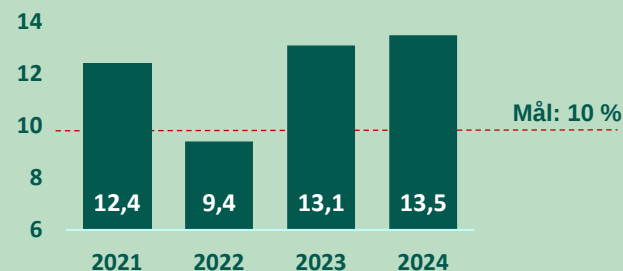
Status pr. ultimo 2024 (inkl. løbende overskud)



Solid rentabilitet

Vores egenkapitalforrentning skal til og med afslutningen af regnskabsåret 2025 i gennemsnit ligge over 10 % p.a. efter skat.

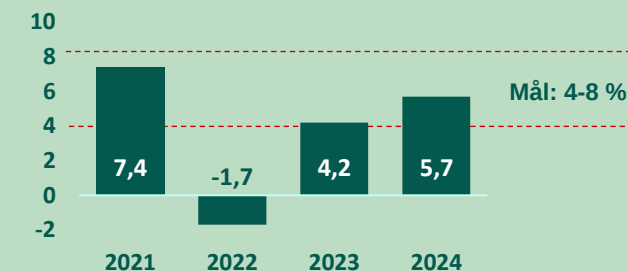
Status pr. ultimo 2024



Solid og kontrolleret vækst

Vi skal øge vores samlede forretningsomfang med 4-8 % årligt.

Status pr. ultimo 2024



Attraktivt udbytte

Vores aktionærers kontante udbytte skal udgøre mindst 25 % af årets resultat efter skat og betaling af renter til hybrid kernekapital. Herudover er målet at øge den samlede udlodning via aktietilbagekøb.

De økonomiske resultater

2024

De væsentligste resultater for 2024

RESULTAT FØR SKAT

Udgør 814,8 mio. kr.

Resultat før skat forrenter primo egenkapitalen svarende til 18,4 % p.a. Resultat efter skat udgør 623,1 mio. kr., svarende til en forrentning af primo egenkapitalen på 14,1 % p.a.

BASISINDTJENINGEN

Stiger 26 %

I 2024 udviser basisindtjeningen en fortsat meget tilfredsstillende stigning.

NETTORENTEINDTÆGTERNE

Stiger 11 %

Nettorenteindtægterne stiger med 99,0 mio. kr. til 961,4 mio. kr.

GEBYRER OG PROVISIONSINDTÆGTER

Stiger 3 %

Der opleves et generelt stigende aktivitetsniveau, og gebyrer og provisionsindtægterne stiger med 21,1 mio. kr. til 623,3 mio. kr.

OMKOSTNINGSPROCENTEN

Falder til 56,0 %

I 2023 udgjorde omkostningsprocenten 61,1 %. Omkostningsprocenten skal jf. strategien "Mod nye mål" kontinuert nedbringes til under 50 % senest fra regnskabsåret 2026.

OMKOSTNINGSNIVEAUET

Stiger 2 %

Udgifter til personale og administration samt af- og nedskrivninger på aktiver udgør 895,9 mio. kr.

DET SAMLEDE FORRETNINGSOMFANG

Stiger 6 %

Det samlede forretningsomfang er steget med 5,9 mia. kr. i løbet af 2024.

NEDSKRIVNINGER PÅ UDLÅN MV.

Udgør 44,6 mio. kr.

Sparekassens kunder er fortsat kendetegnet ved en generel god kreditbonitet.

KURSREGULERINGER

Udgør 102,7 mio. kr.

Kursreguleringerne er steget 4,8 mio. kr. i forhold til 2023.

KAPITALPROCENTEN

Udgør 24,4 %

Sparekassens kapitalforhold udvikler sig fortsat meget tilfredsstillende.

UDLØDNING

10,00 kr. pr. aktie

Det indstilles til generalforsamlingen, at der udbetales 10,0 kr. i udbytte pr. aktie, hvilket er det højeste niveau siden børsnoteringen i 2015.

FORVENTNINGER TIL RESULTAT I 2025 I NIVEAUET

625-750 mio. kr. før skat

Forventningerne er baseret på 3 rentenedsættelser fra Nationalbanken i 2025 på samlet 0,75 %-point samt på en forsigtig tilgang til nedskrivningsposten.

Hovedtal

Sparekassen Sjælland-Fyn A/S (koncernen)

Sparekassen Sjælland-Fyn A/S (koncernen)

Beløb i mio. kr.	2024	2023	Indeks	2022	Beløb i mio. kr.	2024	2023	Indeks	2022
Resultatposter					Balanceposter				
Renteindtægter opgjort efter den effektive metode	1.036	850	122	531	Udlån	12.790	12.645	101	11.690
Andre renteindtægter	205	211	97	133	Indlån	22.049	21.399	103	20.673
Negative renteindtægter	-	-	-	15	Indlån i puljeordninger	2.325	2.075	112	1.976
Renteudgifter	280	198	141	64	Indlån i alt	24.374	23.474	104	22.649
Positive renteudgifter	-	-	-	75	Efterstillede kapitalindskud	404	555	73	571
Nettorenteindtægter	961	862	111	660	Egenkapital	4.808	4.428	109	4.129
Udbytte af aktier	63	20	318	26	Balance	32.107	31.700	101	29.631
Gebyrer og provisionsindtægter	623	602	103	665					
Afgivne gebyrer og provisionsudgifter	18	16	111	16	Kapitalgrundlag	4.441	4.244	105	4.133
Nettorente og gebyrindtægter	1.630	1.468	111	1.335	Garantier	4.375	4.999	88	5.613
Kursreguleringer	103	98	105	-73	Samlet kreditformidling (udlån, Totalkredit og DLR kredit)	64.184	61.526	104	59.946
Andre driftsindtægter	20	18	112	16	Kundepoter	17.436	15.868	110	13.771
Udgifter til personale og administration	858	829	104	771	Kapitalgrundlag	4.441	4.244	105	4.133
Af- og nedskrivninger på immaterielle og materielle aktiver	38	47	79	33					
Andre driftsudgifter	28	32	88	19	Udvikling i sparekassens forretningsomfang	858	829	104	771
Nedskrivninger på udlån m.v.	45	16	285	-16	Udlån	12.790	12.645	101	11.690
Kapitalandele i associerede og tilknyttede virksomheder	31	40	76	11	Totalkredit	35.695	35.052	102	35.080
Periodens resultat før skat	815	700	116	482	DLR Kredit	15.698	13.829	114	13.176
Skat	192	142	135	110	Garantier (eksl. Tabsgarantier for realkreditudlån)	3.661	2.891	127	3.213
Periodens resultat efter skat	623	558	112	372	Indlån	22.049	21.399	103	20.673
Aktionærernes resultat	580	515	113	346	Indlån i puljeordninger	2.325	2.075	112	1.976
					Kundepoter	17.436	15.868	110	13.771
					Total	109.654	103.759	106	99.579

Nøgletal

Sparekassen Sjælland-Fyn A/S (koncernen)

Beløb i mio. kr.	2024	2023	Indeks ¹	2022
Kapitalprocent	24,4	24,8	98	25,1
Kernekapitalprocent	22,2	21,7	102	21,9
Egentlig kernekapitalprocent	20,0	19,3	104	18,9
Kapitaloverdækning, %-point ²	14,9	14,4	103	14,2
Egenkapitalforrentning før skat	17,6	16,4	107	12,2
Egenkapitalforrentning efter skat	13,5	13,1	103	9,4
Indtjening pr. omkostningskrone	1,84	1,76	105	1,60
Omkostningsprocent jf. "Mod ny mål"	56,0	61,1	92	60,9
Renterisiko i.f.t. kernekapital efter fradrag	2,4	3,3	73	5,2
Valutaposition i.f.t. kernekapital efter fradrag	0,9	4,8	19	1,5
Valutarisiko i.f.t. kernekapital efter fradrag	0,0	0,0	100	0,0
Udlån i forhold til egenkapital	2,7	2,9	93	2,8
Udlån plus nedskrivn. herpå i forhold til indlån	54,7	56,2	97	54,0
Årets udlånsvækst	1,2	8,2	15	-3,1
Årets nedskrivningsprocent	0,2	0,1	200	-0,1
Akkumuleret nedskrivningsprocent ³	3,5	3,4	103	3,5
Rentenulstillede udlån ift. samlet udlån	0,6	0,2	300	0,2
Likviditetspejlemærke	569	608	94	481
Likviditet, LCR	566	512	111	372
Sum af store eksponeringer	68,7	67,4	102	62,9

Sparekassen Sjælland-Fyn A/S (koncernen)

Beløb i mio. kr.	2024	2023	Indeks ¹	2022
Afkastningsgrad	2,0	1,8	111	1,3
Årets resultat pr. aktie (kr.) ⁴	33,4	29,4	114	20,0
Udbytte pr. aktie (kr.)	10,0	8,0	125	6,0
Indre værdi pr. aktie (kr.)	264,2	235,8	112	209,3
Børskurs/periodens resultat pr. aktie (price/earning) ⁴	7,5	6,8	110	9,7
Børskurs/indre værdi pr. aktie (price/equity) ⁵	0,9	0,8	113	0,9
Børskurs ultimo perioden	249,5	199,8	125	193,5
Antal medarbejdere (fuldtid, gennemsnit) ⁶	556	562	99	546
Antal medarbejdere (omregnet til fuldtid, ultimo) ^{6,7}	553	547	101	550

1: Indeks 31.12.2024 ift. 31.12.2023

2: Kapitaloverdækning målt ift. solvensbehov

3: Se note 11 for en specifikation af de samlede nedskrivninger og hensættelser

4: Beregnet på grundlag af gennemsnitligt antal aktier over perioden

5: Beregnet med udgangspunkt i antal aktier i omløb ultimo perioden

6: Beskæftiget med pengeinstitutvirksomhed

7: Opgjort eksklusiv fritstillede medarbejdere

Udvikling i basisindtjening

Mio. kr.

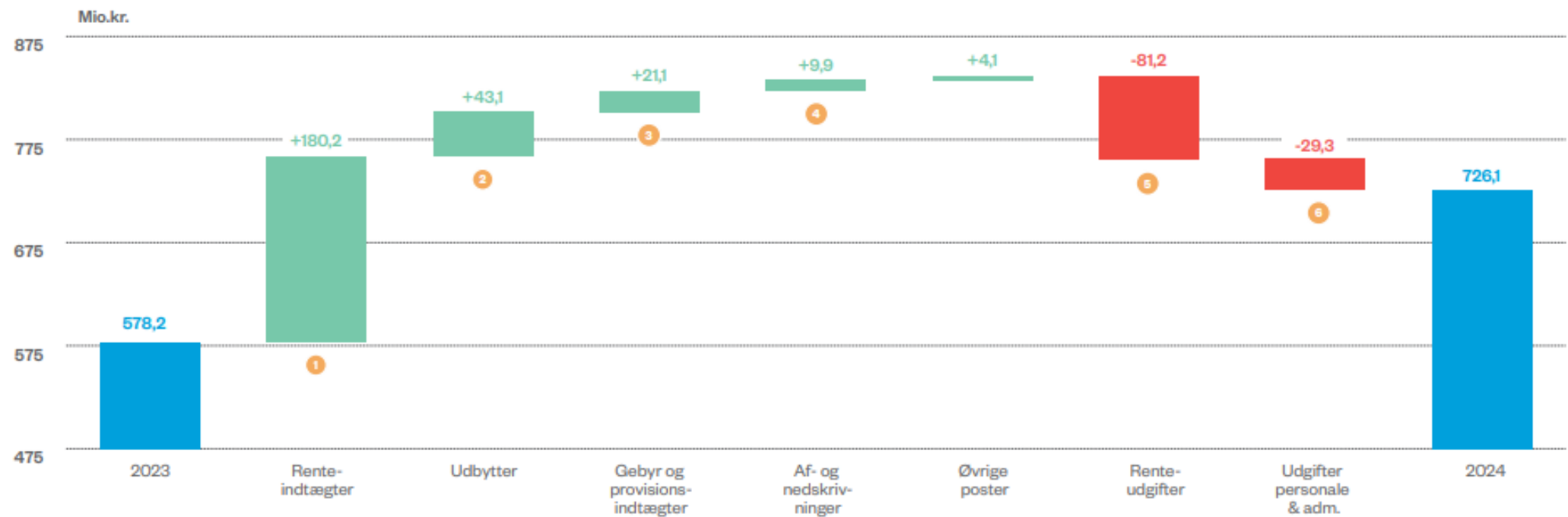


Basisindtjening

Sparekassen Sjælland-Fyn A/S (koncernen)

Beløb i mio. kr.	ÅTD 2024	4. kv. 2024	3. kv. 2024	2. kv. 2024	1. kv. 2024	ÅTD 2023	4. kv. 2023	3. kv. 2023	2. kv. 2023	1. kv. 2023	ÅTD 2022	4. kv. 2022
Basisindtjening												
Nettorenteindtægter	961,4	240,9	241,3	240,7	238,5	862,4	238,8	226,6	206,9	190,1	659,5	174,1
Udbytter	62,8	0,0	2,4	51,5	8,9	19,7	0,0	0,0	0,6	19,1	26,5	0,0
Gebyrer og provisionsindtægter	623,2	153,0	148,3	152,8	169,1	602,2	150,5	142,4	143,2	166,1	664,6	162,1
Afgivne gebyrer og provisionsindtægter	18,1	4,7	4,3	4,8	4,3	16,3	4,5	3,8	4,1	3,8	15,5	4,0
Andre driftsindtægter	20,4	6,2	5,0	4,5	4,7	18,2	4,5	3,8	6,0	3,9	16,0	4,2
Basisindtægter	1.649,7	395,4	392,7	444,7	416,9	1.486,2	389,3	369,0	352,6	375,4	1.351,1	336,4
Udgifter til personale og administration	858,3	224,5	204,6	216,1	213,1	829,1	229,7	194,4	202,9	202,1	771,2	192,1
Af- og nedskrivninger på immaterielle og materielle aktiver	37,5	6,0	10,4	11,3	9,8	47,4	11,4	10,2	13,8	12,0	32,9	5,1
Andre driftsudgifter	27,8	6,1	6,7	7,8	7,2	31,6	10,6	6,4	7,5	7,1	18,9	6,2
Basisindtjening	726,1	158,8	171,0	209,5	186,8	578,1	137,6	158,0	128,4	154,2	528,1	133,0

Basisindtjening



- 1
- Udlån
 - KI og centralbanker

- 2
- Udbytte fra strategiske aktier i pengeinstitutter og sektorselskaber

- 3
- Formueforvaltning
 - Aktivitet på ejendomsmarkedet

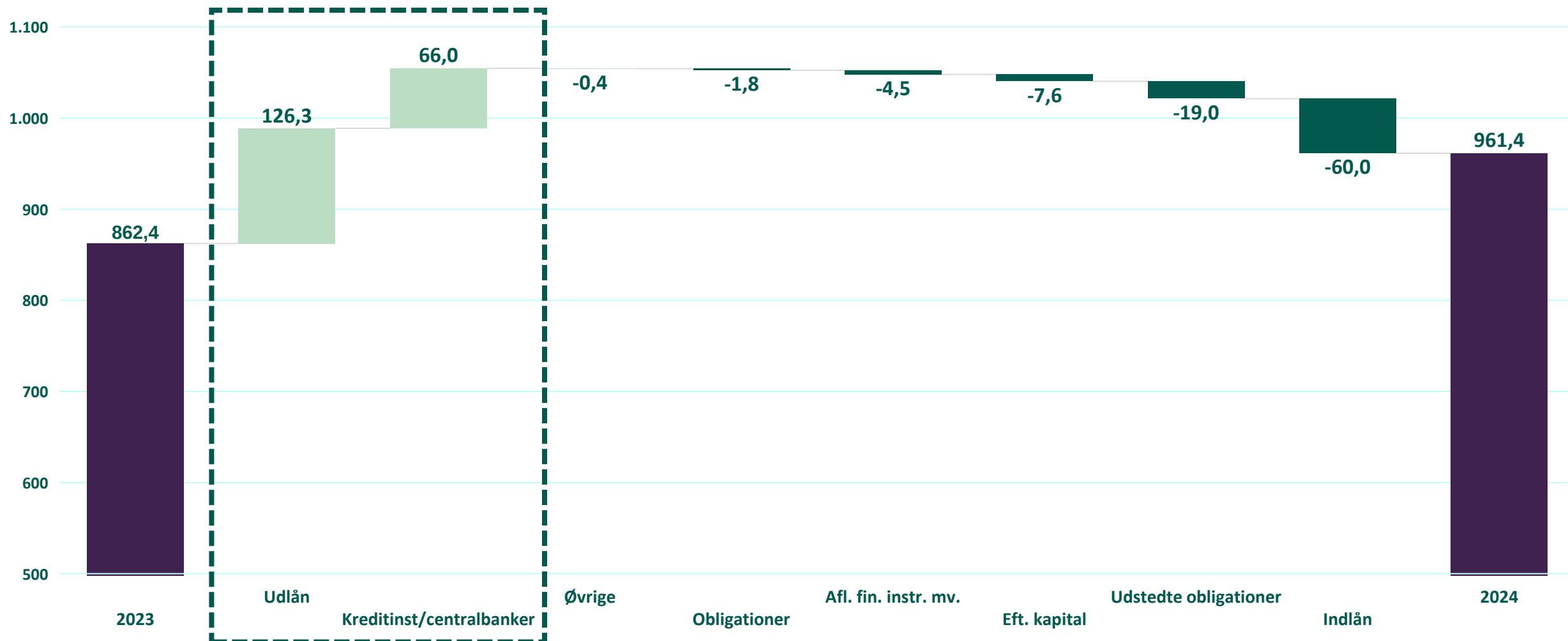
- 4
- Nedskrivninger på domicilejendomme

- 5
- Indlån
 - Udstedte kapitalinstrumenter

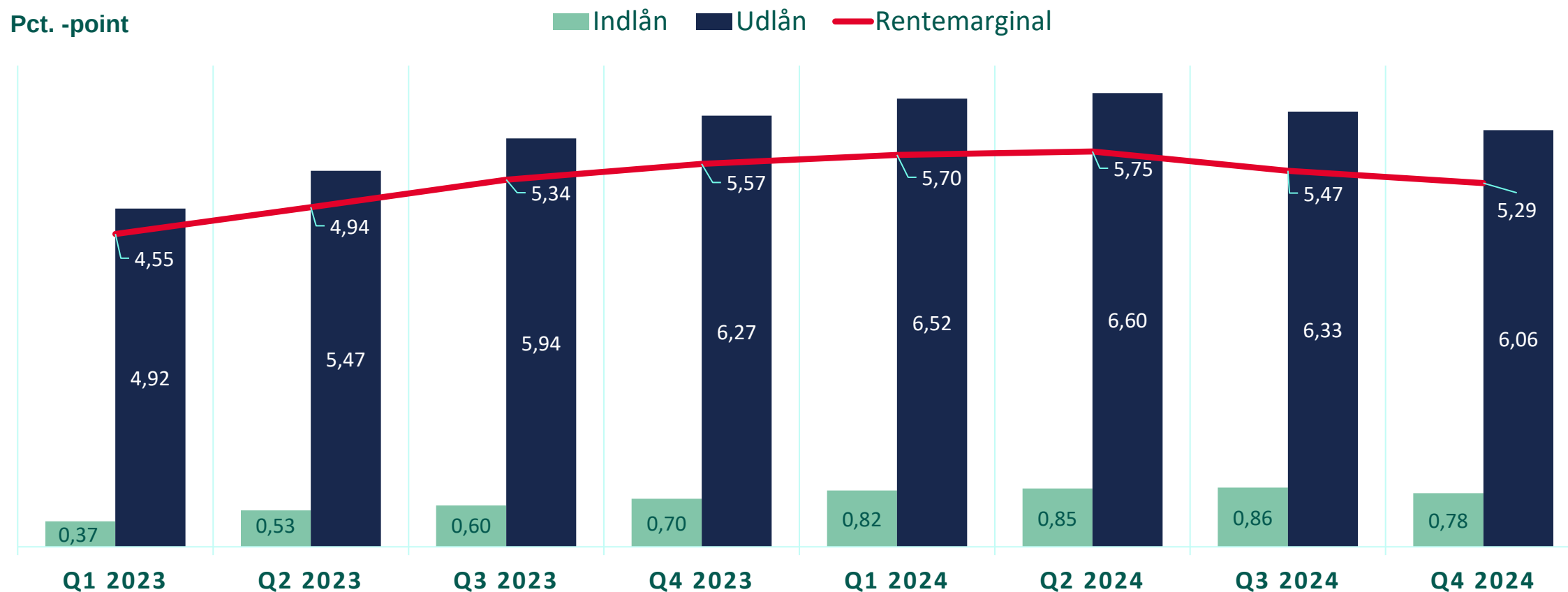
- 6
- Lønninger
 - Uddannelse og strategi

Nettorenteindtægter

Mio. kr.

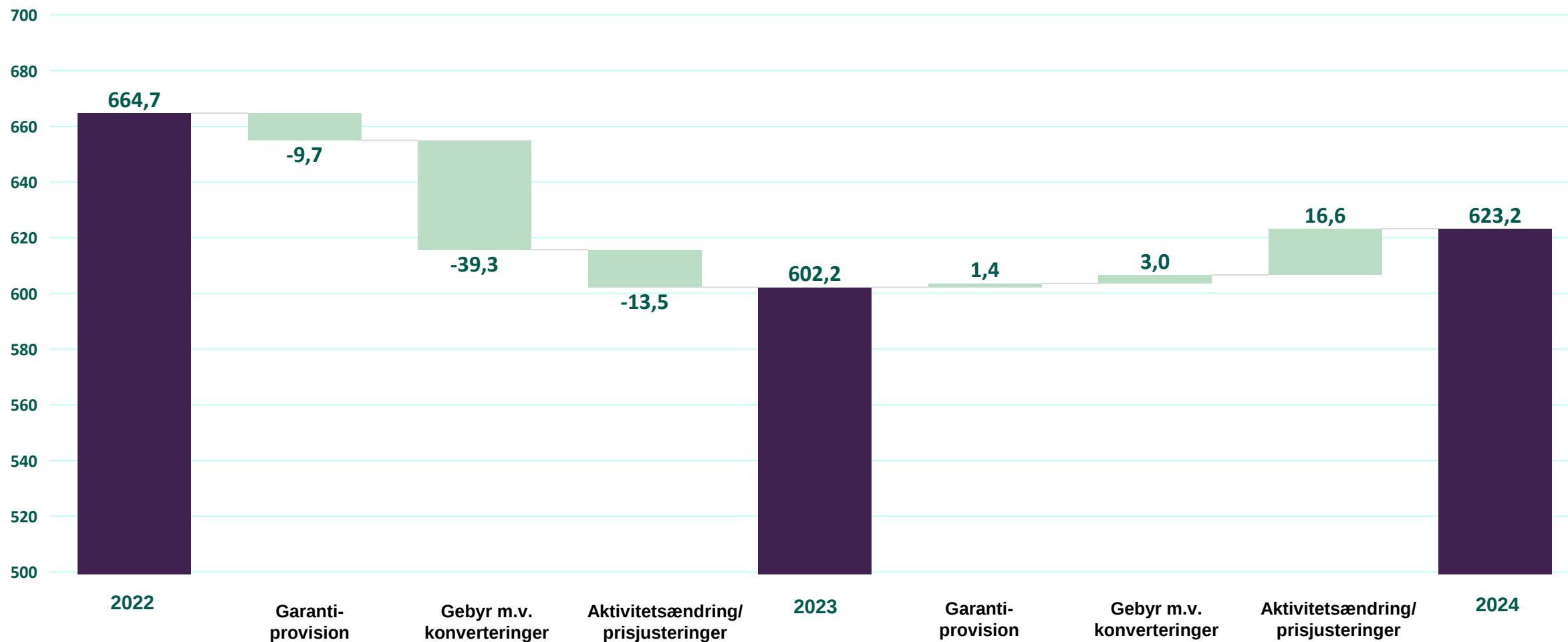


Rentesatser og –marginal



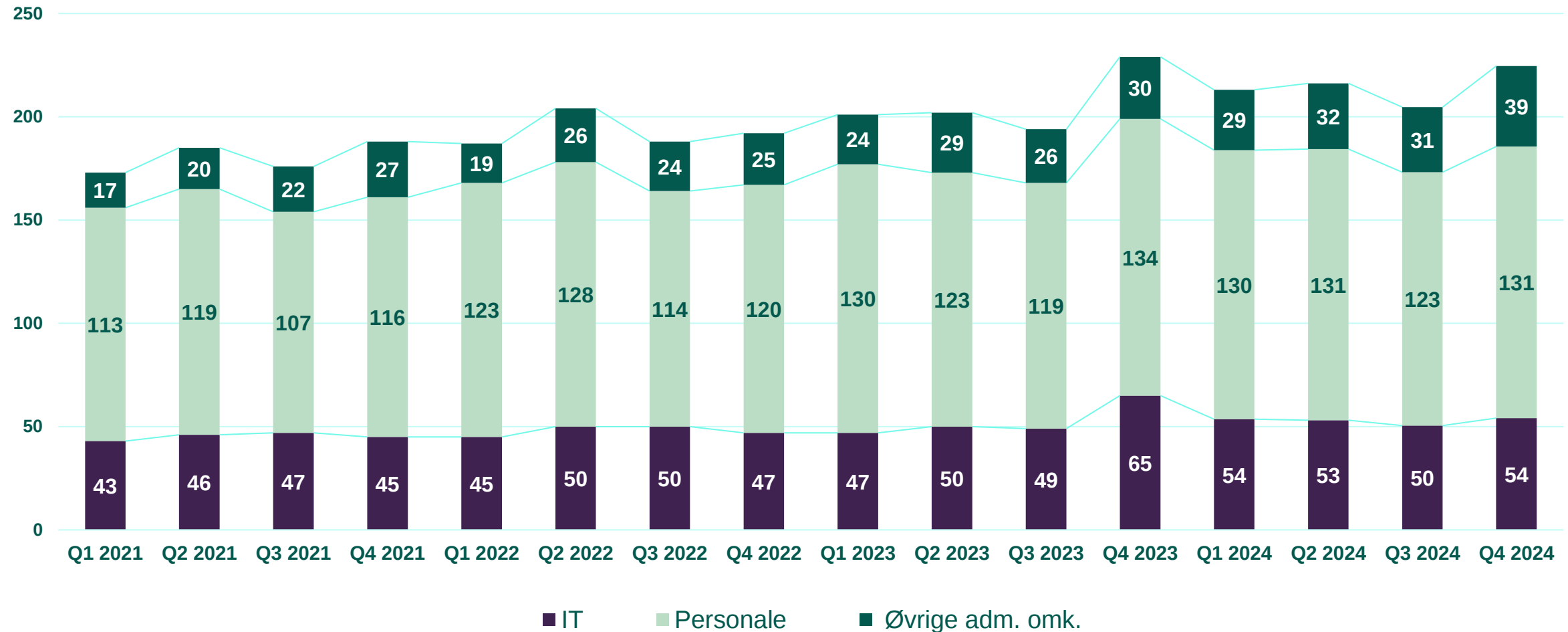
Gebyr- og provisionsindtægter

Mio. kr.



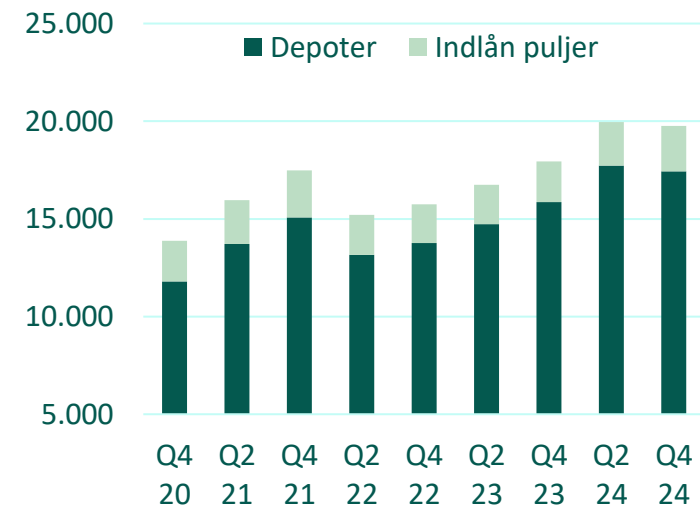
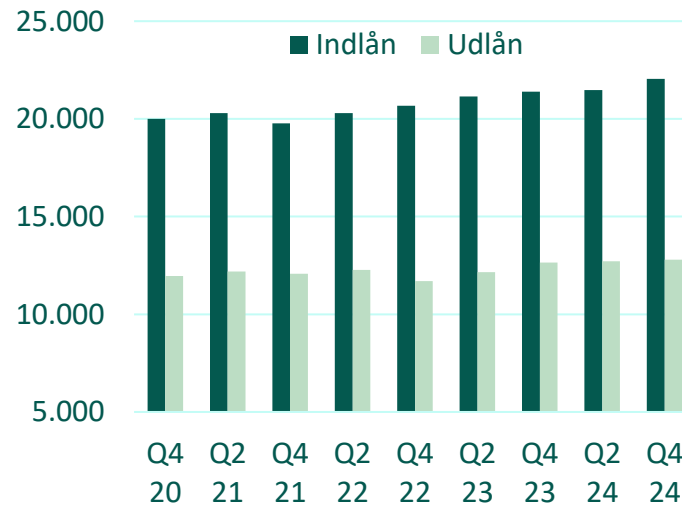
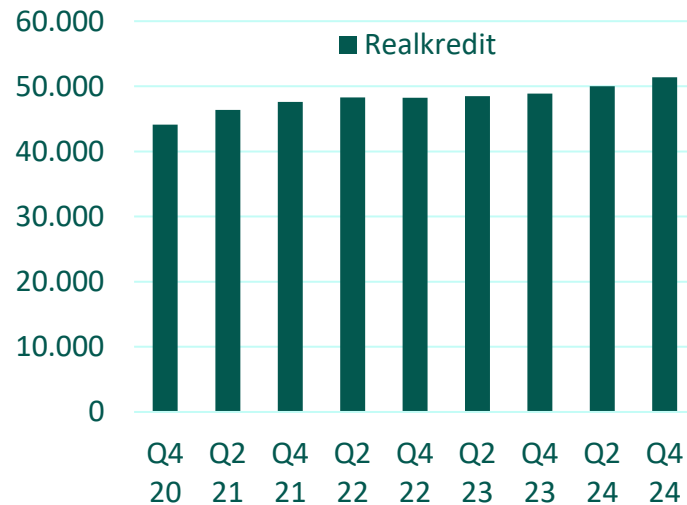
Udvikling i udgifter til personale og administratio

Mio. kr.



Samlet forretningsomfang vokset med 6 %

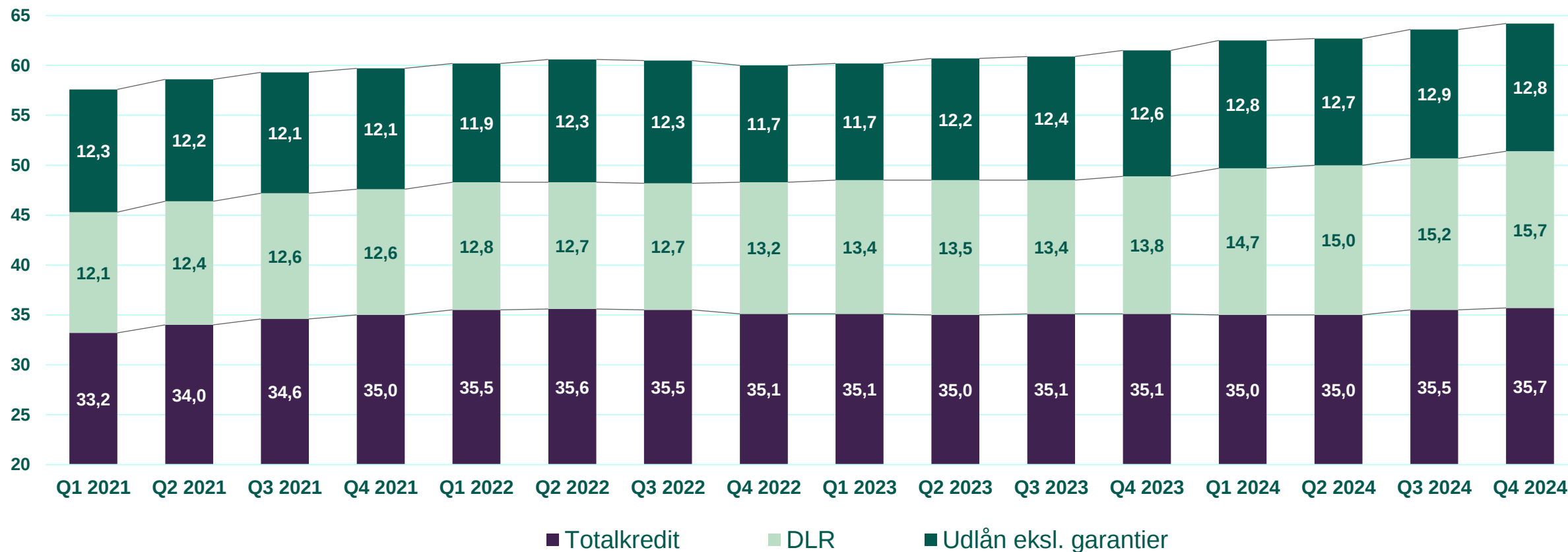
- Forretningsomfanget er 109,7 mia. kr. ultimo 2024, hvilket er en stigning på 5,9 mia. kr. eller 6 % i forhold til ultimo 2023.
- Realkreditformidlingen udgør 51,4 mia. kr., hvilket er stigning på 2,5 mia. kr. i forhold til ultimo 2023.
- Udlån er steget 1 % og udgør 12,8 mia. kr. ultimo 2024.
- Indlån er steget 0,7 mia. kr. til 22,0 mia. ultimo 2024.
- Depotværdier forøges med 1,6 mia. kr. og indlån i puljeordninger forøges med 0,2 mia. kr.



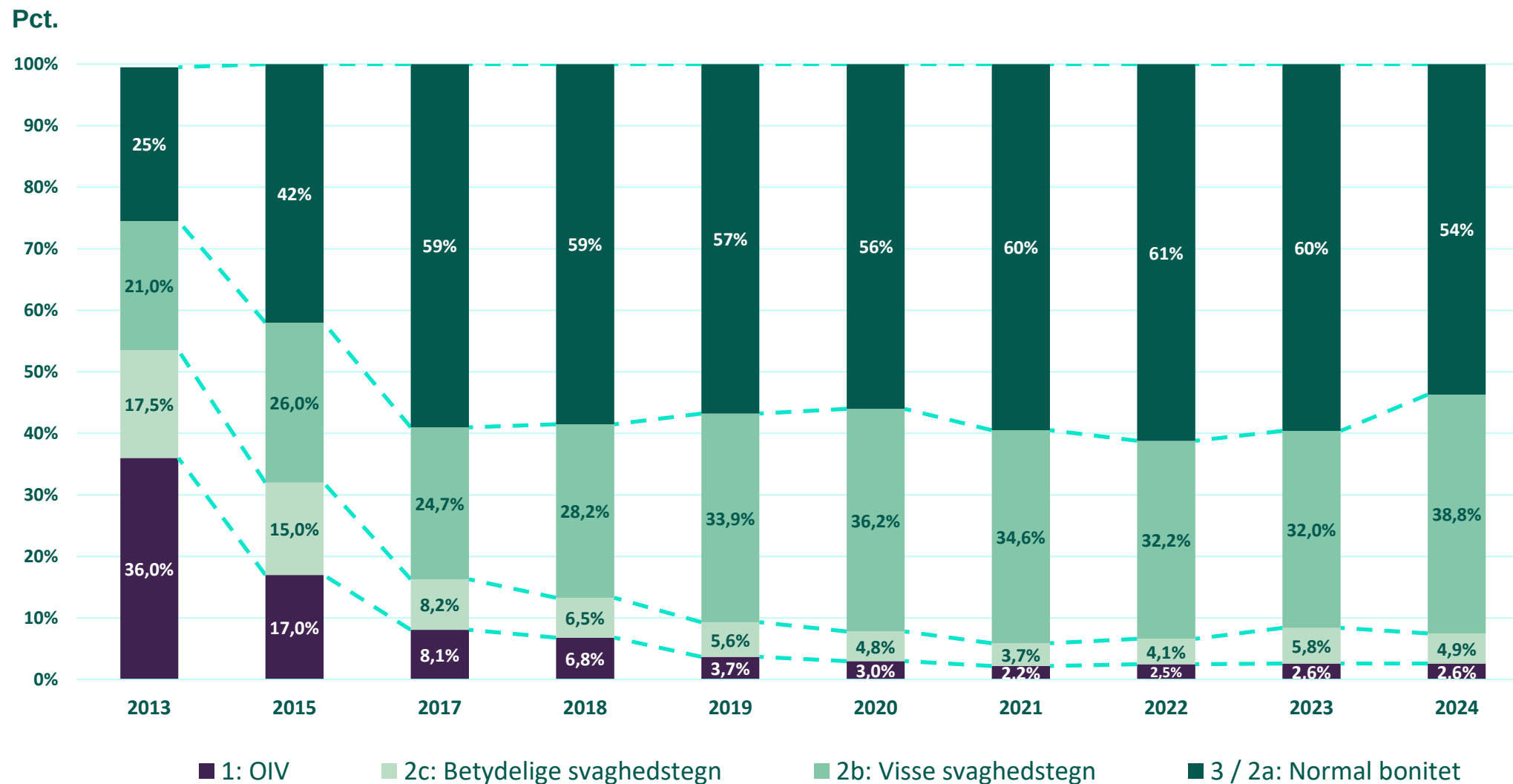
Samlet kreditformidling

Samlet kreditformidling pr. 31. december 2024 på 64,2 mia.kr.

Mia. kr.



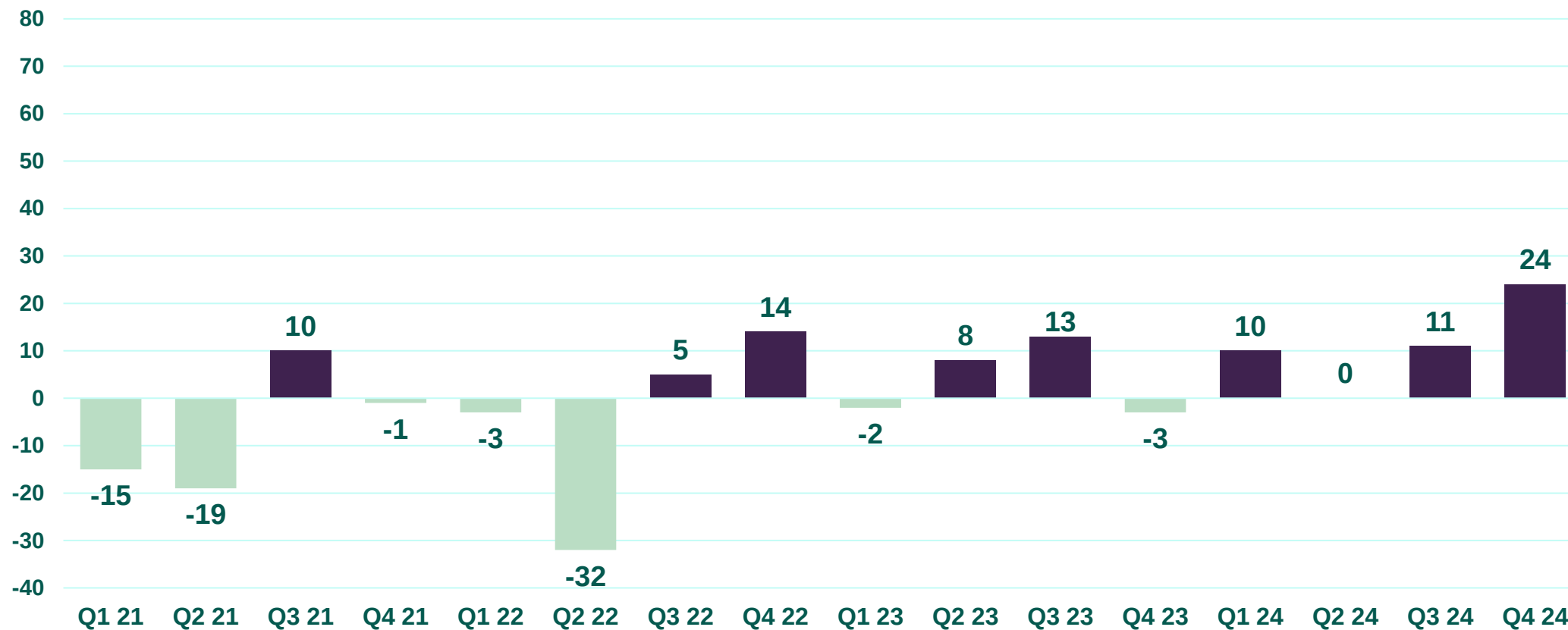
Udvikling i kreditsegment



Udvikling i nedskrivninger

Reservationer i form af ledelsesmæssige skøn er sænket 37,9 mio. kr. siden ultimo 2023 og udgør samlet 140,5 mio. kr. pr. 31. december 2024, hvilket svarer til ca. 1,1 % af sparekassens udlån.

Mio. kr.



Udlån og garantidebitorer fordelt på brancher

	2024 %	2023 %	2022 %	2021 %	2020 %
Offentlige myndigheder	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1
Erhverv					
Landbrug, jagt, skovbrug og fiskeri	9,7	10,4	9,7	9,1	8,5
Industri og råstofudvinding	3,6	3,1	3,2	2,4	2,3
Energiforsyning	0,4	0,4	0,3	0,2	0,2
Bygge og anlæg	5,4	5,2	5,7	5,9	6,0
Handel	7,6	7,1	7,0	5,4	4,8
Transport, hoteller og restauranter	2,9	2,9	2,3	1,9	1,8
Information og kommunikation	0,7	0,7	0,9	0,7	0,9
Finansiering og forsikring	5,6	5,7	5,1	5,0	4,7
Fast ejendom	8,0	9,0	9,0	9,4	9,3
Øvrige erhverv	10,1	9,0	7,5	6,1	6,3
I alt erhverv	54,0	53,5	50,6	46,0	44,8
Private	45,9	46,4	49,3	53,9	55,1
I alt	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0

