

Lønoplysninger

Rapport 2025

Rapport om lønoplysninger

For bestyrelse, direktion og væsentlige risikotagere/kontrolfunktioner

Rapport om lønoplysninger offentliggøres jf. Bekendtgørelse om lønpolitik og aflønning i pengeinstitutter, realkreditinstitutter, fondsmæglerselskaber, investeringsforvaltningsselskaber, finansielle holding virksomheder og investeringsforeninger – Bek. 1242 af 10/06/2021, Lov om finansiel virksomhed samt CRR-forordningen artikel 450.

SJF Bank har udarbejdet en lønpolitik som omfatter alle bankens medarbejdere, herunder også direktion, bestyrelse og ansatte med væsentlig indflydelse på bankens risikoprofil samt ansatte i bankens kontrolfunktioner.

Lønpolitikken skal sikre åbenhed omkring lønprincipperne og at tildeling af løn er i overensstemmelse med og fremmer en sund virksomhedskultur og effektiv risikostyring.

Bankens bestyrelse har nedsat et aflønningsudvalg. Udvalget har blandt andet til opgave mindst en gang årligt at vurdere bankens lønpolitik og forelægge eventuelle forslag til ændringer for bestyrelsen.

Den af bestyrelsen godkendte lønpolitik forelægges til generalforsamlingens godkendelse.

Bestyrelsesmedlemmer honoreres med et fast honorar i overensstemmelse med lønpolitikken.

Lønftaler med direktionen varetages af formanden for bankens bestyrelse på baggrund af en forudgående indstilling fra aflønningsudvalget. Lønftaler forelægges bestyrelsen til

endelig godkendelse. Direktionens fratrædelsesordninger afviger ikke fra normerne i branchen. Direktion og bestyrelse er ikke omfattet af bonusordninger.

Aflønning af væsentlige risikotagere varetages af direktionen.

Banken benytter ikke fratrædelsesgodtgørelser eller pensionsordninger, der ikke følger af lov eller overenskomst. Banken har valgt at aflønne i faste løndele. Banken har derfor ikke variable løndele, som et aftalt element i medarbejdernes, direktionens eller bestyrelsens løn. Der er derfor heller ikke udbetalt udskudt variabel løn i 2025. Ved variabel løn forstås aflønningsordninger, hvor den endelige aflønning ikke er kendt på forhånd og afhænger af personens, afdelingens eller bankens resultater, eksempelvis bonusordninger eller lignende.

Såfremt bestyrelsen eller direktionen vurderer, at der er ydet en ekstraordinær indsats, kan der ekstraordinært ydes et engangsvederlag. Hvis et bestyrelsesmedlem, en direktør, en væsentlig risikotager eller en medarbejder i en kontrolfunktion modtager et engangsvederlag, vil vederlaget blive behandlet i overensstemmelse med § 77a i lov om finansiel virksomhed.

Lønpolitikken godkendes på generalforsamlingen og kan ses i sin helhed på www.sjfbank.dk/politikker

CRR, Artikel 450, stk. 1, litra g

Samlede kvantitative oplysninger om aflønning opdelt efter forretningsområde:

Beløb i 1.000 kr.	Koncernen		SJF Bank (Moderselskabet)	
	2025	2024	2025	2024
Øvrige ansatte med indflydelse på risikoprofilen				
Fast løn	15.143	13.323	15.143	13.323
Variabel løn	0	0	0	0
Variabelt engangsvederlag	0	0	0	0
Pension	1.839	1.630	1.839	1.630
I alt	16.982	14.953	16.982	14.953
Ansatte med væsentlig indflydelse på risikoprofilen	12	11	12	11
Fordeling på forretningsområder				
Erhverv/kredit				
Fast løn	4.385	4.202	4.385	4.202
Variabel løn	0	0	0	0
Variabelt engangsvederlag	0	0	0	0
Pension	548	527	548	527
I alt	4.933	4.729	4.933	4.729
Ansatte med væsentlig indflydelse på risikoprofilen	3	3	3	3
Investering/formueforvaltning				
Fast løn	3.407	2.099	3.407	2.099
Variabel løn	0	0	0	0
Variabelt engangsvederlag	0	0	0	0
Pension	379	230	379	230
I alt	3.786	2.329	3.786	2.329
Ansatte med væsentlig indflydelse på risikoprofilen	3	2	3	2
Øvrige forretningsområder				
Fast løn	7.351	7.022	7.351	7.022
Variabel løn	0	0	0	0
Variabelt engangsvederlag	0	0	0	0
Pension	912	873	912	873
I alt	8.263	7.895	8.263	7.895
Ansatte med væsentlig indflydelse på risikoprofilen	6	6	6	6

CRR, Artikel 450, stk. 1, litra h

Samlede kvantitative oplysninger om aflønning, opdelt efter ledelsen og de medarbejdere, hvis arbejde har væsentlig indflydelse på bankens risikoprofil.

Beløb i 1.000 kr.	Antal	Fast løn inkl. pension	Variabelt engangsvederlag
Bestyrelse	9	4.707	0
Direktion	3	25.383	0
Væsentlige risikotagere	6	8.719	0
Kontrolfunktioner	6	8.263	0

Grundet organisationens størrelse er aflønning til hhv. væsentlige risikotagere og ansatte i kontrolfunktioner sammenlagt, da en yderligere detaljeringsgrad vil medføre, at flere medarbejders løn vil kunne udledes.

CRR, Artikel 450, stk. 1, litra i

En person har i løbet af regnskabsåret 2025 optjent et vederlag mellem 1,5 og 2,0 mio. EUR. Vederlaget er ekstraordinært påvirket af en fritstilling ultimo oktober 2025 og indeholder vederlag for fritstillingsperioden på 18 måneders løn, udbetaling af timebank, ferietillæg samt ikke afholdt ferie.

SJF Bank A/S | Isefjords Allé 5 | 4300 Holbæk | Telefon: 59 48 11 11 | www.sjfbank.dk | info@sjfbank.dk | CVR: 36 53 21 30