



# Vederlagsrapport 2025

 **SJF BANK**  
Sparekassen Sjælland-Fyn

# Vederlagsrapport 2025

## Indledning

SJF Bank A/S (banken) har udarbejdet en lønpolitik, der årligt godkendes på den ordinære generalforsamling. I tillæg hertil udarbejder banken i overensstemmelse med § 139 b i selskabsloven en vederlagsrapport.

Vederlagsrapporten udgør en oversigt over det samlede vederlag, som hvert medlem af bestyrelsen og direktionen har modtaget i regnskabsåret 2025. Herudover indeholder vederlagsrapporten sammenligningsoplysninger for de foregående fem regnskabsår.

Bestyrelsens og direktionens vederlag i regnskabsåret 2025 er blevet tildelt i overensstemmelse med bankens lønpolitik, der i lighed med vederlagsrapporten 2024 blev godkendt på den ordinære generalforsamling 6. marts 2025. Lønpolitikken afdækker både kravene i selskabslovens § 139 og § 139 a samt i lov om finansiel virksomhed § 77 d og er tilgængelig på bankens hjemmeside [bankens lønpolitik](#)

Det overordnede formål med vederlaget er at tiltrække og fastholde kvalificerede medlemmer af bestyrelsen og direktionen. Herudover har lønpolitikken generelt til formål at fastsætte retningslinjer for tildeling af løn, der er i overensstemmelse med og fremmer en sund virksomhedskultur og en effektiv risikostyring, som ikke tilskynder til

overdreven risikotagning. Det er desuden lønpolitikens formål at medvirke til at sikre, at bankens aflønning er i overensstemmelse med bankens forretningsstrategi, målsætninger, værdier og langsigtede interesser, samt bæredygtighed.

Resultat før skat i regnskabsåret 2025 udgør 771,3 mio. kr. Resultatet er præget af faldende nettorenteindtægter, stigende gebyr- og provisionsindtægter, et kontrolleret stigende samlet omkostningsniveau, positive kursreguleringer samt et i historisk perspektiv fortsat lavt niveau for nedskrivninger. Ved starten af 2025 var forventningerne til årets resultat før skat i niveauet 625-750 mio. kroner. Efterfølgende er forventningerne til årets resultat blevet justeret i opadgående retning.

Resultatet betragtes som meget tilfredsstillende.

## Vederlag m.v.

I banken er det væsentligt, at medlemmerne af bestyrelsen og direktionen i forbindelse med deres ledelseshverv først som sidst tilslutter sig og agerer efter bankens forretningsmodel. Vederlagene skal afspejle det ansvar, den arbejdsbyrde og den risiko ledelseshvervene medfører. Ligeledes kan den langsigtede værdiskabelse for banken indgå som et element i fastsættelsen af vederlagene.

## Bestyrelsens vederlag for regnskabsåret 2025

Navn og stilling	Grundhonorar	Revisionsudvalg	Risikoudvalg	Aflønningsudvalg	Nomineringsudvalg	Datterselskaber	Samlet vederlag
<b>Jakob N. Andersson</b> Bestyrelsesformand	625.000	82.500	82.500	31.000	31.000	78.000	<b>930.000</b>
<b>Erik Larsen</b> Næstformand Formand for revisionsudvalget	390.000	140.000	82.500	31.000	31.000	78.000	<b>752.500</b>
<b>Torben Dalby Larsen</b> Bestyrelsesmedlem	285.000	82.500	82.500		31.000	78.000	<b>559.000</b>
<b>Otto Spliid</b> Bestyrelsesmedlem	285.000	82.500		31.000	31.000	78.000	<b>507.500</b>
<b>Per Sønderup</b> Bestyrelsesmedlem Formand for risikoudvalget	285.000		140.000			78.000	<b>503.000</b>
<b>Liselotte Munk</b> Bestyrelsesmedlem	285.000		82.500	31.000		78.000	<b>476.500</b>
<b>Mads Wallin</b> Medarbejdervalgt bestyrelsesmedlem	285.000			31.000	31.000		<b>347.000</b>
<b>Dorthe Andersen</b> Medarbejdervalgt bestyrelsesmedlem	285.000			31.000			<b>316.000</b>
<b>Dan Roland Hansen</b> Medarbejdervalgt bestyrelsesmedlem	285.000				31.000		<b>316.000</b>
<b>Vederlag i alt</b>							<b>4.707.500</b>

### Fastholdelses- og fratrædelsesordninger Bestyrelsesmedlemmernes fastholdelses- og fratrædelsesordninger

Repræsentantskabsvalgte bestyrelsesmedlemmer vælges for 1 år ad gangen, og medarbejdervalgte bestyrelsesmedlemmer vælges for 4 år ad gangen. Der er ikke knyttet nogle fastholdelses- eller fratrædelsesordninger til disse hverv.

### Direktionens fastholdelsesvilkår

I banken er udgangspunktet at kunne tilbyde faglige og ansættelsesmæssige vilkår, der er markedskonforme og tilstrækkelige attraktive til at fastholde nøglepersoner, herunder direktionsmedlemmer. Direktionen har ikke besluttet fastholdelsesvilkår ud over de opsigelsesvarsler, som direktørkontrakterne indeholder.

### Direktionens fratrædelsesvilkår

Direktionens ansættelseskontrakter indeholder aftale om følgende fratrædelsesvilkår:

### Lars Petersson, Administrerende direktør

Der er et opsigelsesvarsel på henholdsvis 12 og 18 måneder for direktøren og banken.

Ved fratrædelse foranlediget af banken er direktøren ikke berettiget til at modtage en fratrædelsesgodtgørelse.

### Jan Kolbye Jensen, Bankdirektør

Der er et opsigelsesvarsel på henholdsvis seks og 18 måneder for direktøren og banken.

Ved fratrædelse foranlediget af banken er direktøren ikke berettiget til at modtage en fratrædelsesgodtgørelse.

### Sammenhæng mellem vederlag og bankens strategi

Banken har via lønpolitikken fastlagt rammerne for tildelingen af vederlag.

Vederlagene skal understøtte, at banken kan tiltrække de nødvendige og relevante bestyrelsesmedlemmer og medarbejdere, der kan sikre gennemførelsen af bankens forretningsmodel og strategiplaner. Bankens forretningsmodel og strategiplanen for perioden 2022-2025 "Mod nye mål" kan findes på bankens hjemmeside [bankens forretningsmodel](#) og [bankens strategiplan](#)

Aftaler om vederlag må dog ikke have en udformning, der kompromitterer en sund og effektiv risikostyring af virksomheden. Det er blandt andet derfor, at banken har fravalgt aktieoptionsprogrammer og som udgangspunkt aflønner i faste løndelev. Valget af fast aflønning understøtter bankens langsigtede interesser, idet lønpolitikken dermed ikke knyttes op til kortsigtede mål og driftsresultater. Hvis ledelsen vurderer, at en eller flere medarbejdere har ydet en ekstraordinær indsats, kan der til sådanne medarbejdere ydes et engangsvederlag på maksimalt 100.000 kroner årligt til den enkelte person. Der er tillige fastlagt en samlet øvre grænse for bankens ydelse af engangsvederlag på i alt 2,5 mio. kr. pr. år. Såfremt banken har haft gode resultater i en flerårig periode, kan bestyrelsen dog et år i løbet af en tre-årig periode udbetale engangsvederlag på op til samlet 15 mio. kr.

Banken har indført en bruttolønsordning, hvor medarbejdere mod en reduktion i en del af lønnen i stedet får tildelt aktier i SJF Bank A/S. Bestyrelses-

### Direktionens vederlag for regnskabsåret 2025

Navn og stilling	Løn	Variabelt engangsvederlag	Variabel løn	Pension	Samlet vederlag	Beskatningsgrundlag fri og fri telefon
<b>Lars Petersson</b> Adm. direktør	7.191.232	-	-	-	7.191.232	101.155
<b>Jan Kolbye Jensen</b> Bankdirektør	5.088.523	-	-	-	5.088.523	82.860
<b>Lars Bolding*</b> Bankdirektør	4.257.880	-	-	-	4.257.880	139.752
Vederlag i fritstillingsperioden	8.845.348	-	-	-	8.845.348	
<b>Vederlag i alt</b>					<b>25.382.983</b>	

\* Lars Bolding er udtrådt af direktionen 31. oktober 2025. Vederlag i fritstillingsperioden indeholder 18 måneders løn, udbetaling af timebank, ferietillæg samt ikke afholdt ferie.

### Antal personer med vederlag på 1 mio. EUR eller derover

Mio. EUR	Bestyrelse	Direktion	Væsentlige risikotager	I alt
1,0 til under 1,5	-	-	-	-
1,5 til under 2,0	-	1	-	1
2,02 til under 2,5	-	-	-	-
Over 2,5	-	-	-	-

I alt en ansat har i løbet af 2025 optjent et vederlag på 1 mio. euro eller derover. Jf. ovenstående tabel.

medlemmer er undtaget fra denne ordning, dog kan medarbejdervalgte bestyrelsesmedlemmer deltage i ordningen. Direktionen har ikke deltaget i bruttolønsordningen i 2025.

Lønpolitikken understøtter bankens muligheder for at gennemføre vedtagne strategiplaner via bestemmelser om håndteringen af vederlag til særlige risikotagere og ansatte, der med deres

ansvar, viden, indsats, værdiskabelse eller via bankens afhængighed af deres fortsatte ansættelse er nødvendige eller væsentlige for at indfri strategimålene.

## Sammenligningsoplysninger

tkr.	2025	Ændring i %*	2024	Ændring i % *	2023	Ændring i % *	2022	Ændring i % *	2021	Ændring i % *	2020
<b>Resultat før skat</b>	<b>771.282</b>	<b>-5</b>	<b>814.768</b>	<b>16</b>	<b>700.634</b>	<b>45</b>	<b>480.995</b>	<b>-9</b>	<b>531.021</b>	<b>120</b>	<b>241.880</b>
Jakob N. Andersson	930	4	895	10	815	24	658	18	560	0	560
Erik Larsen	753	4	725	20	605	34	450	13	399	43	280
Torben Dalby Larsen	559	4	540	15	471	30	361	72	210	-	-
Otto Spliid	508	4	490	10	445	13	394	43	275	0	275
Per Sønderup	503	4	485	45	334	-	-	-	-	-	-
Liselotte Munk	477	4	480	52	315	-	-	-	-	-	-
Mads Wallin	347	4	335	12	300	7	280	12	250	0	250
Dorthe Andersen	316	4	229	-	-	-	-	-	-	-	-
Dan Roland Hansen	316	4	229	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>Fratrædte:</b>											
Per Olsen			177	9	325	7	305	9	280	0	280
Helle L. Bjørnøe			167	12	300	7	280	12	250	0	250
<b>Vederlag direktion i tkr.</b>											
Lars Petersson **	7.191	13	6.352	0	6.370	15	5.518	4	5.287	-1	5.322
Jan Kolbye Jensen	5.089	3	4.924	14	4.312	19	3.386	-	-	-	-
<b>Fratrædte:</b>											
Lars Bolding ***	13.103	3	4.929	0	4.935	16	4.272	4	4.112	5	3.909
Bruno Riis-Nielsen					1.061	2	4.273	5	4.078	-1	4.138
<b>Gennemsnitligt vederlag inkl. pension for medarbejdere (FTE) i tkr.</b>											
Medarbejdere	801	4	773	2	760	4	733	4	702	3	683

\* Såfremt der har været til/fratrædelser, er ændringen i procent beregnet på grundlag af annualiseret vederlag.

\*\* I 2023 indgår en ekstraordinær post i opgørelsen af lønnen i form af udbetaling af indefrosne feriepenge.

\*\*\* I 2025 indgår vederlag i fritstillingsperioden 8.845 tkr., og i 2023 indgår en ekstraordinær post i opgørelsen af lønnen i form af udbetaling af indefrosne feriepenge.

# Bestyrelsens påtegning

Bestyrelsen har dags dato behandlet og godkendt vederlagsrapporten for Sparekassen Sjælland-Fyn A/S (SJF Bank A/S) for regnskabsåret 1. januar - 31. december 2025.

Vederlagsrapporten aflægges i overensstemmelse med selskabslovens § 139b.

Det er vores opfattelse, at vederlagsrapporten er i overensstemmelse med selskabets lønpolitik, der er godkendt på selskabets ordinære generalforsamling og er uden væsentlig fejlinformation og mangler, uanset om disse skyldes besvigelser eller fejl.

Vederlagsrapporten indstilles til vejledende afstemning på selskabets ordinære generalforsamling.

Holbæk, 6. februar 2026

## Bestyrelsen

Jakob Nørrekjær Andersson  
Formand

Erik Larsen  
Næstformand

Otto Frederik Spliid

Torben Dalby Larsen

Liselotte Poulsen

Per Asbjørn Sønderup

Mads Wallin

Dorthe Brøndlund Andersen

Dan Roland Hansen

# Den uafhængige revisors erklæring

## Til kapitalejerne i Sparekassen Sjælland-Fyn A/S (SJF Bank A/S)

Vi har undersøgt, om vederlagsrapporten for Sparekassen Sjælland-Fyn A/S for perioden 1. januar - 31. december 2025 - indeholder de oplysninger, som er krævet i henhold til selskabsloven § 139 b, stk. 3.

Vores konklusion udtrykkes med høj grad af sikkerhed.

### Bestyrelsens ansvar

Selskabets bestyrelse har ansvaret for udarbejdelsen af vederlagsrapporten i overensstemmelse med selskabslovens § 139 b, stk. 3 og lønpolitikken, som er godkendt af den ordinære generalforsamling.

Bestyrelsen har endvidere ansvaret for den interne kontrol, som bestyrelsen anser for nødvendig for at udarbejde vederlagsrapporten uden væsentlig

fejlinformation, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl.

### Revisors ansvar

Vores ansvar er at udtrykke en konklusion om vederlagsrapporten på grundlag af vores undersøgelser.

Vi har udført vores undersøgelser i overensstemmelse med ISAE 3000, andre erklæringer med sikkerhed end revision eller review af historiske finansielle oplysninger, og yderligere krav ifølge dansk revisorlovgivning med henblik på at opnå høj grad af sikkerhed for vores konklusion.

Deloitte Statsautoriseret Revisionspartnerselskab anvender International Standard on Quality Management 1, ISQM 1, som kræver, at vi designer, implementerer og driver et

kvalitetsstyringssystem, herunder politikker eller procedurer vedrørende overholdelse af etiske krav, faglige standarder og gældende lov og øvrig regulering.

Vi har overholdt kravene til uafhængighed og andre etiske krav i International Ethics Standards Board for Accountants' internationale retningslinjer for revisorers etiske adfærd (IESBA Code), der bygger på de grundlæggende principper om integritet, objektivitet, professionel kompetence og fornøden omhu, fortrolighed og professionel adfærd, samt etiske krav gældende i Danmark.

Vi har som led i vores undersøgelser kontrolleret, om vederlagsrapporten i det omfang det er relevant, indeholder de oplysninger, som er krævet i henhold til selskabslovens § 139 b, stk. 3, punkt 1-6 om hvert enkelt ledelsesmedlems aflønning.

Det er vores opfattelse, at de udførte undersøgelser giver et tilstrækkeligt grundlag for vores konklusion.

Vores undersøgelser har ikke omfattet handlinger med henblik på at efterprøve nøjagtigheden og fuldstændigheden af de i vederlagsrapporten anførte oplysninger, og vi udtrykker derfor ikke nogen konklusion herom.

### Konklusion

Det er vores opfattelse, at vederlagsrapporten i alle væsentlige henseender indeholder de oplysninger, som er krævet i henhold til selskabsloven § 139 b, stk. 3.

Holbæk, 6. februar 2026

## Deloitte

Statsautoriseret Revisionspartnerselskab  
CVR-nr. 33 96 35 56

Henrik Jacob Vilmann Wellejus  
Statsautoriseret revisor  
MNE-nr. 24807

Jens Ringbæk  
Statsautoriseret revisor  
MNE-nr. 27735

